



## 事業承継は早めの準備が必要です。

事業承継は、すぐに社長を辞めることではありません。  
 会社を存続・発展させるための重要な経営課題です。  
 事業承継では、役職や自社株、事業用資産の引継ぎはもちろんのこと、  
 経営理念や取引先、従業員との信頼関係、技術やスキルなど  
 目に見えない資産も後継者に引継がなければいけません。  
 また、そもそも後継者がいないという経営者も増えています。  
 このように事業承継には、クリアすべき課題がたくさんあります。  
 だからこそ早めの準備、計画的な取組が必要となります。

## だから 会社の10年後を一緒に考えましょう!

事業承継の準備には5年から10年かかると言われており、早めの取組が重要です。

### アトツギ え〜ど 後継ぎ Aid

「アトツギえ〜ど」とは、国、県、市町村、商工会議所、商工会、金融機関、士業団体、同業団体などが『オールみやぎ』で事業承継を支援する取組です。(各支援機関は裏面をご覧ください)



STEP UP



会社の将来



事業承継



会社の磨き上げ

- 強みを生かしてチャンスを勝ち取るためにはどうするか
- 弱みを補強しチャンスをつかむためにはどうするか
- 強みを考え脅威を機会に変えるためにはどうするか
- 弱みを考え最悪の事態を避けるためにはどうしたらよいか



経営の見える化

最初の一步は会社の経営状況を把握することです。事業をこれからも維持、成長させていくために、利益を確保できる仕組みになっているか、商品やサービスの内容は他社と比べて競争力を保っているかななどを点検しましょう。



会社の今